

VERBALE DI INCONTRO

In data odierna, 14 ottobre 2008, è proseguita la riunione del giorno 8 ottobre u.s., del Comitato di Monitoraggio dell'Accordo del 10 luglio 2008, allo scopo di verificare l'evoluzione dell'attuazione del richiamato Accordo e la coerenza rispetto alle previsioni in esso contenute.

Le Parti hanno innanzitutto effettuato una analisi dei dati relativi al numero delle adesioni complessivamente ad oggi pervenute effettuando, altresì, una verifica specifica sul dettaglio territoriale.

Le Parti confermano la necessità di un attento monitoraggio e concordano sulla opportunità che, nell'ambito degli incontri del Comitato, vengano effettuati approfondimenti in proprio in ordine all'esito di tali verifiche, al fine di prevenire comportamenti non in linea con lo spirito e le finalità dell'Accordo medesimo. In particolare, l'Azienda conferma che nelle fasi di colloquio gestionale con i potenziali aderenti all'intesa, verranno forniti i prospetti analitici relativi ai piani di recupero così come definiti nelle linee guida operative del 22 luglio 2008 (cfr tabelle allegate).

L'Azienda conferma che nella valutazione delle specifiche esigenze di servizio, verranno individuate soluzioni finalizzate a favorire la partecipazione degli interessati, prevedendo il permesso retribuito e/o la trasferta ove ne ricorrano le condizioni, ai colloqui gestionali e alla sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero presso la DPL).

Le Parti inoltre, hanno concordato sull'opportunità di realizzare, anche in parallelo, specifiche e mirate azioni di sensibilizzazione nei riguardi delle risorse destinatarie delle previsioni dell'Accordo del 10 luglio u.s. che non hanno ancora presentato domanda di adesione.

In tale quadro, l'Azienda ha rappresentato che attiverà nei prossimi giorni una iniziativa di comunicazione.

Facendo seguito a quanto concordato con il verbale di incontro sottoscritto lo scorso 15 settembre 2008, le Parti in data odierna hanno effettuato uno specifico approfondimento in materia di **anticipazione del TFR**. A tal riguardo, le Parti si riportano a quanto convenuto nello specifico accordo che, in linea con quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 2120 c.c., hanno sottoscritto in data odierna.

Con specifico riguardo al personale **part-time**, nel corso degli approfondimenti effettuati dal Comitato, è emersa la necessità di individuare soluzioni specifiche che permettano a tali risorse di far fronte agli impegni economici connessi ai piani di rientro.

A tal riguardo le Parti, ferme restando le previsioni di cui agli Accordi sottoscritti in data 20 febbraio 2008, concordano che a tutte le risorse impiegate con rapporto di lavoro parziale, comprese quelle operanti nella Sportelleria e Contact Center, che abbiano aderito agli accordi del 13 gennaio 2006 e del 10 luglio 2008 e abbiano sottoscritto il verbale di conciliazione, verrà offerta la possibilità di trasformare, in analoga o equivalente mansione, il rapporto di lavoro da part-time a full-time, a partire dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione ed entro il 31 dicembre 2011.

Gli eventuali piani di recupero delle somme da restituire all'Azienda con la prevista trasformazione a full-time, saranno strutturati, sino al 31 dicembre 2011 secondo le griglie di riferimento previste per il personale part-time dalle linee guida operative del 22 luglio 2008 e, per i successivi anni, secondo le griglie di riferimento previste per il personale full-time.

L'intervento di cui sopra si inserisce nell'ambito delle iniziative finalizzate ad individuare un pacchetto di soluzioni ad hoc che incidano positivamente sulle intese intervenute tra le Parti in materia di consolidamento del rapporto di lavoro.

Le Parti, nel riconoscere che il part-time rappresenta uno strumento in grado di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, oltre che uno strumento di flessibilità in grado di conciliare gli interessi individuali e sociali dei lavoratori con le esigenze dell'impresa, si impegnano a realizzare specifici momenti di approfondimento finalizzati a verificare il più complessivo tema del personale con contratto part-time a tempo indeterminato in Poste Italiane in un quadro di riferimento volto a conciliare le istanze degli interessati con le esigenze e le compatibilità di carattere tecnico, organizzativo e produttivo dell'Azienda.

Con riferimento al personale che, ai sensi dell'Accordo del 26 giugno 2008, abbia presentato domanda di **mobilità nazionale verso il recapito** e sia collocato in graduatoria in posizione utile per il trasferimento, in relazione alle prossime disponibilità, le Parti concordano che - ferme restando le previsioni dell'intesa sopra richiamata - il provvedimento di trasferimento resta condizionato alla sottoscrizione del verbale di conciliazione ai sensi dell'Accordo del 10 luglio 2008 che dovrà realizzarsi entro e non oltre la data del 20 dicembre 2008. In tal senso, l'Azienda si impegna ad attivare le necessarie iniziative volte a garantire agli interessati la possibilità di sottoscrivere il verbale entro la predetta data del 20 dicembre 2008.

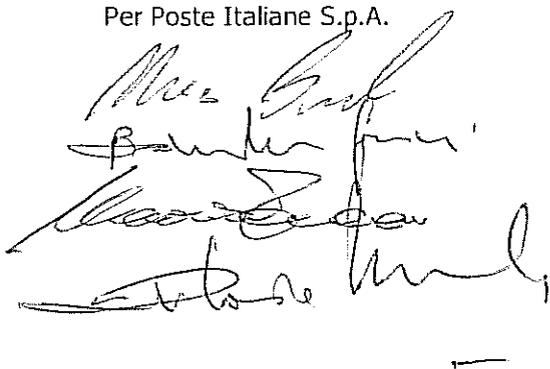
Le Parti, infine, hanno effettuato un approfondimento in merito alla possibilità di prevedere **modalità ulteriori di restituzione degli importi** rispetto agli attuali piani di restituzione, destinate alle risorse che, a seguito dell'adesione all'Accordo del 10 luglio u.s., debbano restituire all'Azienda un importo maggiore di € 80.000 (ottantamila/00).

A tal riguardo, le Parti, in relazione alla rilevanza degli importi in esame, hanno concordato di offrire alle predette risorse - in aggiunta agli attuali piani di rientro - anche la possibilità di restituire l'importo in un'unica soluzione, all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione. La somma da restituire sarà attualizzata applicando alla stessa il tasso di attualizzazione applicabile alle rateizzazioni pluriennali. Tale attualizzazione comporta una riduzione degli importi da restituire; a mero titolo esemplificativo, ad oggi, per una rateizzazione in 180 rate a fronte di un importo pari a 100.000€ la restituzione in un'unica soluzione sarà pari a circa 75.000€.

Le Parti confermano, infine, che in linea con quanto già definito, gli eventuali casi particolari saranno comunque oggetto di specifica valutazione a livello centrale da parte del Comitato di Monitoraggio al fine di individuare soluzioni in grado di contemperare le esigenze individuali con le previsioni degli accordi.

Roma, 14 ottobre 2008

Per Poste Italiane S.p.A.

Handwritten signatures for Poste Italiane S.p.A. The signatures are in black ink and appear to be of various individuals, including one that looks like 'M. G. G. G.' and another that looks like 'B. G. G. G.'.

Per le OO.SS.

SLC - CGIL

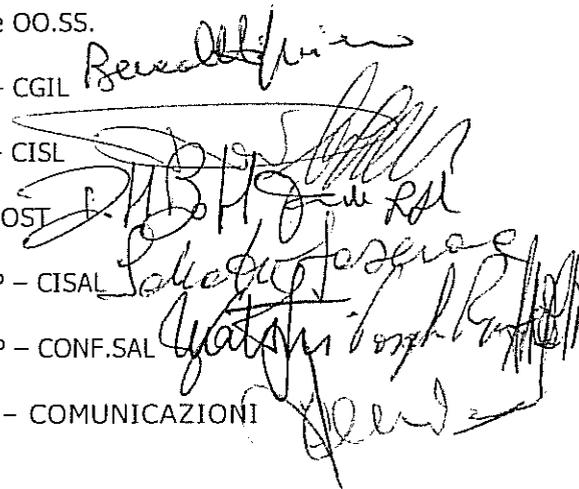
SLP - CISL

UIL POST

FAILP - CISAL

SAILP - CONF.SAL

UGL - COMUNICAZIONI

Handwritten signatures for various unions. The signatures are in black ink and are placed over the union names. The unions listed are SLC - CGIL, SLP - CISL, UIL POST, FAILP - CISAL, SAILP - CONF.SAL, and UGL - COMUNICAZIONI. The signatures are quite stylized and difficult to read.

inserire i dati solo nelle caselle azzurre

Solosteforone

DETTAGLIO DEGLI IMPORTI LIQUIDATI A

CID

RAPPORTO DI LAVORO (full time o part time)

SENTENZA n° DEL

LIQUIDATI SULLO STIPENDIO DEL MESE DI

RIEPILOGO CODICI INSERITI IN ZXP	Voce	importo	
STIP A TASS SEP	DX230	23666,65	LORDO CONTRIBUTIVO
IIS A TASS SEP	DX131	15530,52	LORDO CONTRIBUTIVO
13° STIP TASS SEP	DX134	1067,93	LORDO CONTRIBUTIVO
14° STIP TASS SEP	DX235		LORDO CONTRIBUTIVO
STIP TASS CORR	DX030		LORDO CONTRIBUTIVO
IIS TASS CORR	DX031		LORDO CONTRIBUTIVO
13° STIP TASS COR	DX034		LORDO CONTRIBUTIVO
14° TASS CORR STIP	DX035		LORDO CONTRIBUTIVO
RISARC.DANNO T.O.	DX301		IMPONIBILE FISCALE
RISARC.DANNO T.S.	DX302		IMPONIBILE FISCALE
INTERESSI A TASS SEP STIP +IIS	DX132	1462,69	IMPONIBILE FISCALE
INTERESSI A TASS CORR STIP +IIS	DX032		IMPONIBILE FISCALE
ACCESSORIE T.S. AL 31/12/95	C0209		LORDO CONTRIBUTIVO
ACCESSORIE T.S.DAL 1/1/96	C0208		LORDO CONTRIBUTIVO
ACCESSORIE RIVALUT. T.C.	C0207		LORDO CONTRIBUTIVO
INTERESSI ACC. T.S	C0204		IMPONIBILE FISCALE
INTERESSI ACC T.C.	C0203		IMPONIBILE FISCALE
aliunde perceptum TS	B0908		LORDO CONTRIBUTIVO
aliunde perceptum TC	B0907		LORDO CONTRIBUTIVO
aliunde perceptum nella(ante dicembre 2004)	B0907		LORDO CONTRIBUTIVO
NETTO	DX002		NETTO

TOTALE LORDO CONTRIBUTIVO	40265,10
TOTALE IMPONIBILE FISCALE	1462,69
TOTALE NETTO	0,00

e qualsiasi altro codice non compreso sopra o note manuali desumibili dalle scritture in Vostro possesso

descrizione codice	VOCE	IMPORTO
--------------------	------	---------

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

PRELIMI PER PIANO DI RECUPERO DI IMPORTI DA € 25.000 A € 50.000

(STANDARD)

Scelta di recupero

COGNOME E NOME 0

TIPOLOGIE DI SOMME LIQUIDATE DALL'AZIENDA DA RESTITUIRE

somme lorde contributive	40266,10
somme imponibile fiscale	1462,69
somme nette corrisposte	0,00
lordo da restituire	41727,79

RESTITUZIONE EFFETTIVA

29479,55

TIPOLOGIA	ANNO	DESCRIZIONE	RESTITUZIONE LORDA		RATE	RECUPERO RITENUTE PREVIDENZIALI		RECUPERO IRPEF		RIMBORSO EFFETTIVO
			IMPO	TOTALE		IRPEF	IRPEF	IRPEF	IRPEF	
20.00%	2007	lordo contributivo	8053,02		unica soluzione	688,53	1993,83	5670,65		5670,65
		imponibile fiscale	292,54			67,26	225,25		225,25	
		somme nette corrisposte	0,00						0,00	
		totali	8345,56		688,53	1761,12	5855,91		0	
20.00%	2008	lordo contributivo	8053,02		unica soluzione	688,53	1693,83	5870,65		5870,65
		imponibile fiscale	292,54			67,26	225,25		225,25	
		somme nette corrisposte	0,00						0,00	
		totali	8345,56		688,53	1761,12	5855,91		0,00	
Parziale lordo restituito			26036,67							2065,60
Saldo lordo da restituire			16691,12							5283,35
Saldo da rimborsare in										
da € 278,18					60	1377,07	3522,23	11781,82		11781,82
RIEPILOGO TOTALE LORDO RESTITUITO			41727,79			3442,67	8805,58	29479,55		
SOMMA LORDA CORRISPOSTA			41727,79							
SOMMA NETTA DA RESTITUIRE			29479,55							

[Handwritten signature]

Gli importi rimborsati in unica soluzione saranno gestiti:
 1) le ritenute previdenziali saranno rimborsate sul cedolino paga
 2) le quote versate a titolo di imponibili fiscali saranno liquidate in sede di conguaglio come oneri deducibili per il recupero dell'irpef
 3) gli importi eventualmente liquidati al netto saranno recuperati per il valore effettivo

Gli importi rimborsati in 60 rate saranno gestiti:
 1) con ritenuta lorda mensile sul cedolino paga a partire da 278,19 corrispondenti ad una effettiva trattativa netta di € 196,53
 che per effetto della deducibilità la rata di € 278,19

* L'ipotesi sopra riportata ha carattere puramente esemplificativo